

COMMENT METTRE EN PLACE UN PROGRAMME D'ORIENTATION SOCIOPROFESSIONNELLE ?

**PARCOURS INTERACTIF POUR LA
(RE)INTEGRATION DES FEMMES VICTIMES DE
VIOLENCES CONJUGALES**



**Etape 3
Remobilisation**



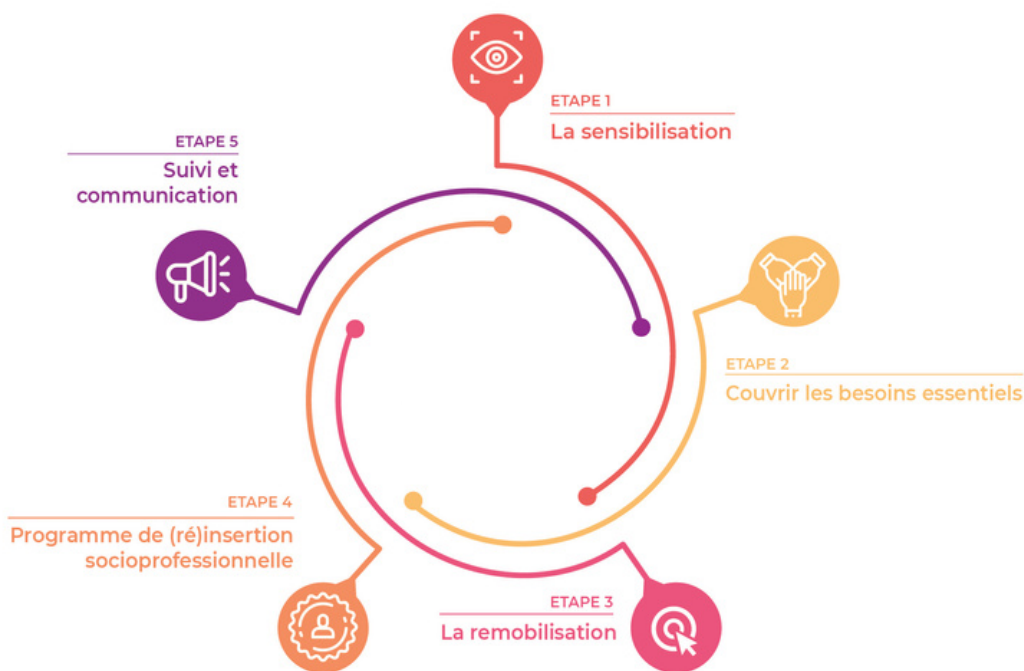
L'objectif d'un programme de (ré)intégration socioprofessionnelle est d'aider les femmes à trouver un emploi qui leur apportera une stabilité financière et un épanouissement professionnel. Il devrait leur fournir les outils nécessaires pour définir un programme professionnel durable qui tient compte de qui elles sont, de ce qu'elles aiment tout en répondant aux exigences/besoins du marché du travail.

Un tel programme devrait être construit de manière à laisser le temps de faire un travail d'introspection (parcours professionnel antérieur, compétences, contraintes personnelles, etc.), d'acquérir de nouvelles compétences, de rechercher des informations sur le marché du travail, etc. Son contenu devrait être adapté pour tenir compte de groupes hétérogènes de femmes ayant des antécédents et des niveaux d'expériences professionnelles différents.

Le tableau ci-dessous donne un aperçu d'un programme en trois étapes avec une indication des sujets à couvrir.

Phases	Objectifs	Modules
Orientation (10-12 jours)	Définir un parcours professionnel en fonction des compétences et des intérêts personnels.	Évaluation du parcours professionnel et des compétences
		Tests de personnalité (ex. : MBTI)
		Explorer les possibilités professionnelles
		Limites et contraintes
		Explorer les besoins
		Environnement de travail privilégié
		Définition d'un (nouveau) projet professionnel
Outillage (9-11 jours)	Fournir les outils pour la recherche active d'emploi. Apprendre à communiquer de manière positive. En particulier, comment présenter une compétence et un projet professionnel d'une manière qui sera attrayante pour les employeur.se.s. Concevoir un CV attrayant et rédiger une lettre de motivation convaincante. Préparer les entretiens de sélection.	Communication
		Comportement professionnel
		Assertivité et gestion des émotions
		Curriculum vitae (théorie et pratique)
		Lettre de motivation (théorie et pratique)
		Entretiens de sélection (théorie et pratique)
Implémentation (4-5 jours)	Planification de la recherche d'emploi. Prospection auprès des employeur.se.s.	Identifier et cibler les employeurs potentiels
		Recherche active d'un emploi ou d'une formation
		Prospection auprès d'employeur.se.s par téléphone
		Éléments du droit des contrats

PARCOURS INTERACTIF POUR LA (RE)INTEGRATION DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES



WWW.ACTIVPROJECT.EU



CEPS Projectes Socials
<http://www.asceps.org>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui relève de la seule responsabilité des auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient (2020-1-BE01-KA204-074919).